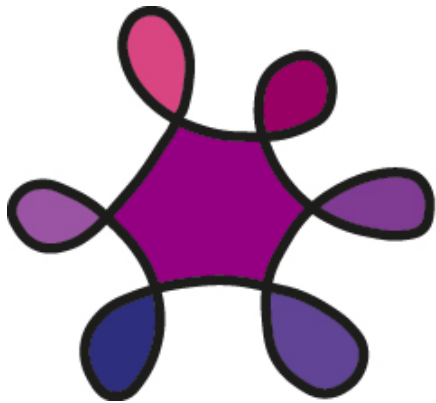


INFORME ANUAL
UNIDAD DE IGUALDAD

UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA
2024



UNIDAD DE
IGUALDAD

UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como propósito documentar y analizar las acciones que durante el período correspondiente al año 2024 han sido desarrolladas por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Extremadura con el objetivo de promover la igualdad de oportunidades y la inclusión efectiva en todos los ámbitos de nuestra organización. Esta memoria recoge las iniciativas impulsadas y las actividades desarrolladas con un enfoque en la sensibilización, formación y creación de estrategias que fomenten una cultura de igualdad y respeto a la diversidad.

En un contexto social y normativo que exige compromisos reales en materia de igualdad, las actividades descritas reflejan el esfuerzo continuo por cumplir con las obligaciones legales y éticas, así como por generar un impacto positivo en la comunidad. La Unidad de Igualdad de la Universidad se consolida como un espacio estratégico para garantizar el cumplimiento de los principios de equidad, inclusión y respeto a la igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito universitario.

A lo largo del año 2024 este servicio ha trabajado en la implementación de iniciativas orientadas a sensibilizar a la comunidad universitaria, fortalecer las competencias en igualdad y establecer mecanismos efectivos para prevenir cualquier forma de discriminación. Desde programas de formación y campañas de concienciación hasta el desarrollo de políticas específicas, las actividades realizadas han contribuido a consolidar una cultura inclusiva y participativa dentro de la universidad.

En un entorno donde la igualdad de género y la no discriminación son pilares fundamentales, este informe anual o memoria de actividades busca ofrecer una visión completa de las acciones desarrolladas durante el período, evidenciando el compromiso institucional con estos valores.

Así, uno de los cambios más relevantes en la Unidad de la Igualdad en el 2024, ha tenido lugar el 19 de febrero de 2024 con el cambio en la dirección de dicha Unidad. En esa fecha se produce el cese de D^a Prudencia Gutiérrez Esteban y el nombramiento de D^a Belén Suárez Lantarón como nueva directora.

El otro, cuando el 23 de febrero se crea la Oficina de Diversidad Sexual y de Género de la Universidad de Extremadura, motivo por el que las funciones que en esta materia venía asumiendo la Unidad de Igualdad, así como la pertenencia a la Red de Universidades por la Diversidad, pasan a dicha oficina a partir de dicha fecha. Se produce una excepción en el caso del *Protocolo de prevención y respuesta frente a la violencia, la discriminación o el acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género y/o características sexuales en la Universidad de Extremadura*, dado que es la Unidad de Igualdad quien tiene asignada esta competencia, según se recoge en dicho documento.

De forma más detallada, se presentan a continuación, algunas de las actuaciones desarrolladas por la Unidad de Igualdad a lo largo del año 2024.

1.- ACCIONES PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

En la siguiente tabla es presentan algunas de las actuaciones llevadas a cabo para diferentes colectivos de la comunidad universitaria desde la Unidad de Igualdad a lo largo del 2024:

Mes	Motivo	Colectivo	Actuación realizada
Enero	Lenguaje	Servicio	Recomendaciones sobre lenguaje no sexista
	Otro	Servicio	Traslado de datos
	Conciliación	PDI-Hombre	Solicitud información sobre medidas de conciliación
Febrero	Conciliación	PDI-Mujer	Consulta profesora sobre reparto de docencia y conciliación
	Otro	Servicio	Orientación sobre incorporación de la perspectiva de género en documentación.
	Acompañamiento	Alumna	Atención, información y acompañamiento servicios especializados.
	Protocolo de acoso	Alumna	Activación protocolo de acoso. Caso 2024/B01
	Lenguaje	Servicio	Recomendaciones sobre lenguaje no sexista
	Acompañamiento	Alumna	Acompañamiento a servicios especializados
Marzo	Violencia de Género	Alumna	Elaboración informe para adaptación académica
	Violencia de Género	Alumna	Elaboración informe para adaptación académica
Abril	Conciliación	Alumna	Informe de conciliación
	Acompañamiento	Alumna	Acompañamiento a servicios especializados
	Conciliación	Alumna	Informe de conciliación
	Conciliación	Alumna	Informe de conciliación
	Conciliación	Alumna	Informe de conciliación
	Conciliación	Alumna	Informe de conciliación
Mayo	Acompañamiento	Alumno	Atención, información y derivación servicios especializados
	Protocolo de acoso	Alumna	Activación protocolo de acoso. Caso 2024/B02
	Protocolo de acoso	Alumna	Activación protocolo de acoso. Caso 2024/B03
Junio	Protocolo de acoso	Alumna	Activación protocolo de acoso. Caso 2024/B04
	Otro	Vicerrectorado / Instituciones externas	Consulta sobre el decreto de precios públicos
	Conciliación	PDI-Mujer	Consulta profesora sobre reparto de docencia y conciliación
	Protocolo de acoso	Alumna	Activación protocolo de acoso. Caso 2024/B05

Mes	Motivo	Colectivo	Actuación realizada
Julio	Protocolo de acoso	PDI-Mujer	Activación protocolo de acoso. Caso 2024/B06
Septiembre	Otro	Vicerrectorado Investigación y Transferencia	Consulta sobre fomento de la participación femenina en premios a la trayectoria y excelencia investigadora
	Protocolo de acoso	Alumnas	Activación protocolo de acoso. Caso 2024/B07
	Conciliación	Alumna	Informe de conciliación
	Violencia de Género	Alumno	Consulta sobre exención de tasas sobre violencia de género
Octubre	Protocolo de acoso	Alumna	Activación protocolo de acoso. Caso 2024/B08
	Lenguaje	Servicio	Recomendaciones sobre lenguaje no sexista
	Violencia de Género	Alumna	Elaboración informe para adaptación académica
	Protocolo de acoso	Alumna - PDI mujer	Activación protocolo de acoso. Caso 2024/B09
Noviembre	Protocolo de acoso	Alumna	Activación protocolo de acoso. Caso 2024/B10
	Conciliación	Alumno	Informe de conciliación
	Protocolo de acoso	Alumnado	Activación protocolo de acoso. Caso 2024/B11

2.- COMISIÓN DE IGUALDAD

Durante el año 2024, la Comisión de Igualdad se ha enfocado, de forma prioritaria en el desarrollo y la consecución de las medidas establecidas en el *III Plan de Igualdad*. Para ello ha mantenido reuniones periódicas. En concreto, a lo largo del año lo ha hecho en tres ocasiones: el 17 de enero, el 26 de abril y el 14 de octubre. Además, la Comisión de Igualdad también ha trabajado en:

- Analizar los datos obtenidos en el estudio sobre acoso sexual, acoso por razón de sexo u orientación sexual e identidad y expresión de género en la Universidad de Extremadura.
- Revisar las consultas recibidas en materia de conciliación.
- Evaluar el III Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de la Universidad de Extremadura.

En este periodo, la Comisión de Igualdad ha sufrido modificaciones en su composición. La primera, en el mes de febrero, por cambios en la dirección de la Unidad de Igualdad, D^a Prudencia Gutiérrez Esteban dejó la presidencia de dicha comisión y D^a Belén Suárez Lantarón fue nombrada nueva presidenta. La segunda, en el mes de septiembre, cuando D. Jorge Guerrero Martín, representante de USO, es cesado y pasa a ser miembro de la Comisión de Igualdad, en su lugar, D^a Diana María Sánchez Rosado.

Actualmente, la Comisión de Igualdad¹ está formada por las siguientes personas:

- D^ª. Belén Suárez Lantarón, en calidad de Presidenta.
- D^ª. M.^ª Lucía Brito Rodríguez, en calidad de Secretaria.
- D^ª. Lorena Chano Regaña, designada por la Universidad.
- D. Lorenzo Mariano Juárez, designado por la Universidad.
- D^ª María Isabel Rodríguez Cáceres, designada por CSI-CSIF.
- D^ª. María José López Rey, designada por FESP-UGT.
- D^ª Diana María Sánchez Rosado, designada por USO.

3. RED DE BIENESTAR EMOCIONAL

En el mes de julio de 2024, se crea la Red de Bienestar Emocional de la Universidad de Extremadura para la promoción y prevención de la salud mental del estudiantado, del personal docente e investigador (PDI) y del personal técnico de gestión y de administración de servicios (PTGAS) de la Universidad de Extremadura, incluyéndose como miembro más de dicha red a la Unidad de Igualdad. En este periodo, ha participado en dos de las reuniones celebradas, en concreto el 30 de septiembre y el 26 de noviembre.

4.-SEMINARIO PERMANENTE DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA DESDE EL FEMINISMO

Como viene siendo habitual, el *Seminario Permanente de Investigación y Docencia desde el Feminismo*, se reúne varias veces al año para poner en común investigaciones y actividades realizadas en estas materias, así como impulsar iniciativas de sensibilización como el directorio de personal que investiga con perspectiva de género en la Universidad de Extremadura.

En el periodo de 2024 este seminario se ha encontrado en dos ocasiones: el 11 de julio y el 30 de septiembre, en ambas ocasiones de forma virtual. Además de estas reuniones, a propuesta de la Unidad de Igualdad, el día 12 de septiembre, algunas personas pertenecientes al seminario participaron en una reunión virtual para analizar y asesorar al Vicerrectorado de Investigación y Transferencia sobre el fomento de la participación de mujeres en los premios a trayectoria y a la excelencia investigadora. Dado que viene siendo habitual una baja participación femenina, en esta reunión se valoraron opciones para promover esta cuestión, quedando emplazados, para mantener otro diálogo sobre la cuestión de cara a próximas convocatorias.

5.- EUGREEN

La Unidad de Igualdad participa dentro del proyecto europeo interuniversitario EUGREEN, en concreto dentro del WP-7 como miembro de la comisión de acceso, diversidad e inclusión. Esta comisión tiene el objetivo de profundizar sobre el impacto social y la equidad e igualdad de oportunidades en educación, poniendo el foco en aquellos colectivos en riesgo de exclusión o menores oportunidades.

¹ La composición, funciones y reglamento de funcionamiento interno de la Comisión de Igualdad pueden ser consultadas en: <https://igualdad.unex.es/comision-de-igualdad/>

El trabajo que desarrolla la Unidad de Igualdad en esta comisión es aportar e incorporar la perspectiva de género, la no discriminación y promoción de la igualdad entre hombres y mujeres, compartir iniciativas y acciones que se desarrollan en la UEx en esta línea, así como informarse de las que se llevan a cabo en las Universidades socias.

6.- COMISIÓN DE CONVIVENCIA

El día 21 de junio se constituye la Comisión de Convivencia de la Universidad de Extremadura y, tal y como refleja las normas de convivencia de dicha institución, en su art. 13.9: *“La persona titular de la Defensoría universitaria, de la Dirección de la Unidad de Igualdad y de la Delegación del Consejo de Estudiantes de la UEx, se integrarán en la Comisión de Convivencia, con voz, pero sin voto.”*

Desde su constitución, la Unidad de Igualdad ha participado en tres de las reuniones mantenidas por esta Comisión (los días 21 de junio, 16 de septiembre y 14 de octubre de 2024) aportando su opinión en relación con los temas tratados.

7.- GRUPO DE TRABAJO DE POLÍTICAS DE IGUALDAD DE CRUE

El 19 de julio de 2024, la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) acogió el primer Pleno del Grupo de Trabajo de Políticas de Igualdad de Género de CRUE, al cual asiste la Directora de la Unidad de Igualdad en representación de la Universidad de Extremadura.

En dicho pleno, se constituyó este órgano que estará dedicado a desarrollar y coordinar las políticas de igualdad de género de las universidades españolas. La reunión se ha conformado con una jornada de trabajo y varias ponencias, contando con la presencia de Miren Elgarresta, directora del Instituto de la Mujer del País Vasco (Emakunde); Cristina López Villar, coordinadora del Grupo de Trabajo y vicerrectora de la Universidade da Coruña; Aitor Zurimendi, Secretario General de la Universidad del País Vasco, y más de 70 representantes de distintas universidades españolas.

Este grupo de trabajo mantiene el contacto y comparte información sobre las diferentes temáticas que preocupan a las universidades de forma virtual, si bien mantiene el encuentro en presencialidad una vez al año, quedando previsto que el próximo tenga lugar en Cádiz a mediados del 2025.

8.- RED DE UNIDADES DE IGUALDAD PARA LA EXCELENCIA UNIVERSITARIA

La *Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria* (RUIGEU) reúne a todas las unidades, oficinas, observatorios, comisiones, secretariados de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de las universidades públicas españolas y aquellas privadas que soliciten su adhesión. En este momento conforman esta red más de 50 instituciones de educación superior de nuestro país.

Anualmente esta red se reúne para poner en común el trabajo en materia de igualdad que se realiza en las diferentes universidades que la componen. En el 2024, dicha reunión anual ha tenido lugar el 23 y 24 de mayo en la Universitat de les Illes Balears, en Palma de Mallorca. Dentro de la RUIGEU se han establecido diferentes grupos de trabajo para abordar las diferentes casuísticas que la Unidades deben tratar, así como compartir buenas prácticas

o desarrollar estudios e informes en estas materias. La Unidad de Igualdad de la Universidad de Extremadura coordina el grupo de trabajo sobre conciliación en las universidades.

También, en esta reunión presencial, la Unidad de Igualdad de la Universidad de Extremadura se postuló como universidad anfitriona para acoger el XVIII encuentro de RUIGEU que, previsiblemente, se realizará en la ciudad de Badajoz, en el mes de junio de 2025. Se está trabajando ya en diferentes líneas para que, desde la Universidad de Extremadura se pueda ofrecer su hospitalidad, organizar temáticas motivadoras y promover que pueda participar la mayor representación de universidades posible.

9.- FORMACIÓN, INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Durante el año 2024 se han llevado a cabo diferentes acciones formativas en materia de igualdad dirigidas a la comunidad universitaria con el objetivo de dar a conocer las herramientas disponibles con las que la Universidad cuenta para promover la mejora de la igualdad y cumplir con las medidas recogidas en el *III Plan de Igualdad de la Universidad de Extremadura* y dar a conocer el *Protocolo de prevención y respuesta frente a la violencia, la discriminación o el acoso sexual en la Universidad de Extremadura*.

9.1. Formación, información y sensibilización PDI y PTGAS

- Igualdad entre mujeres y hombres en la Universidad de Extremadura:

Taller online realizando entre el 11 y 12 de abril de 2024. Ofertado por el Servicio de Formación del PTGAS. Realizado en formato virtual, con una duración de 10 horas. Este taller, como en ediciones anteriores, se desarrolla de forma asíncrona y tiene como objetivo dotar de una formación básica en materia de igualdad al personal de administración y servicios, así como dar a conocer mediante informes y datos la desigualdad entre hombres y mujeres que aún se observa en diferentes aspectos del ámbito universitario.

En esta sesión formativa se da a conocer, también, el *III Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres* y el *Protocolo de prevención y respuesta frente a la violencia, la discriminación o el acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género y/o características sexuales en la Universidad de Extremadura*. A esta formación se han inscrito 19 personas, 15 mujeres y 4 hombres.

- Plan de Formación de Profesorado Novel para la docencia Universitaria:

Dentro de la oferta formativa que el SOFD realiza, se encuentra el *Taller de formación para el profesorado novel* en el que la Unidad de Igualdad participa, haciendo una presentación para darse a conocer. En el 2024 las fechas en las que la Unidad ha participado en dicho taller han sido el 7 y 9 de mayo en Cáceres y Badajoz respectivamente.

En concreto, esta participación se vincula al módulo de contenido Relación Universidad–Sociedad y desde la Oficina para la Igualdad se dedican un total de dos horas en las que se informa sobre el papel de la Unidad y las mediadas para la igualdad de género en el entorno universitario. Esta participación se lleva a cabo en dos sesiones en los campus de Badajoz y Cáceres. A la formación impartida en 2024 asistieron un total de 25 personas (14 mujeres y 11 hombres).

- Curso para la convivencia y el buen trato. Acoso, violencia de género y su abordaje:

Este taller de formación se ofrece desde el año 2021 y se destina tanto para PDI como PTGAS con el objetivo final de establecer una red de voluntariado en materia de igualdad dentro de la Universidad de Extremadura para la detección e información de situaciones de violencia de género y/o acoso en el entorno universitario.

Esta formación se da a conocer al inicio del curso académico y se oferta en formato virtual con el fin de lograr la conciliación para quienes lo realizan. Los contenidos de dicho taller se encuentran disponibles en un espacio creado para tal fin en el Campus Virtual de la UEx.

Aquellas personas que manifiestan interés en formar parte de esta red de personas voluntarias pueden realizar esta formación solicitándolo a través del correo electrónico a la Unidad de Igualdad. Una vez realizan esta formación, se inscriben en el listado de personas² que componen la red de voluntariado frente al acoso indicando, también, el centro en el que suelen desarrollar su actividad principal, con el fin de facilitar a quien precise de su ayuda su localización. En 2024 se han sumado 9 personas (8 mujeres y 1 hombre).

- Protocolo de acoso de la Universidad de Extremadura:

Este taller se incluye como parte de la oferta que el SOFD lanza cada curso académico para PDI y PTGAS. El objetivo de esta formación es que la comunidad universitaria sea conocedora de los recursos frente al acoso de los que dispone la Universidad de Extremadura. En concreto, en el año 2024, este taller ha tenido lugar en el mes de junio y se ha realizado de forma online. El total de personas que han asistido a dicha formación han sido 43, de estas, 30 son mujeres y 13 hombres.

- La perspectiva de género en los procesos de calidad de la Universidad de Extremadura

Esta formación, programadas a través de los cursos del SOFD, ha sido ofertada para PDI y PTGAS, estimando su celebración en el mes de abril, de forma presencial, en los diferentes campus que componen nuestra universidad. Sin embargo, esta acción no ha podido realizarse finalmente, por no reunir suficiente número de personas matriculadas.

- La igualdad de género en la investigación. Solicitud de proyectos europeos.

Este taller se incluye dentro de la formación ofertada por el SOFD para el PDI en el año 2024. Su objetivo es dar a conocer las convocatorias específicas de proyectos en estudios de género y su solicitud, conocer cómo incorporar la perspectiva de género en los proyectos Horizonte Europa, desarrollar e implementar la perspectiva de género en la investigación científica y conocer cómo redactar los apartados de interpretación y discusión de resultados desde la perspectiva de género en informes y proyectos.

En esta formación colaboran ponentes expertas en la materia de la Universidad de Extremadura y FUDECYT-PCTEX. Se oferta de forma presencial en los campus de Badajoz y

² El listado de personas que forman esta red de voluntariado está accesible en la página web de la Oficina para la Igualdad: <https://igualdad.unex.es/funciones/red-universitaria-frente-al-acoso-y-la-violencia-de-genero/>

Cáceres. En este año 2024, esta formación la han realizado 9 personas (7 mujeres y 2 hombres).

- Transformación de la docencia universitaria para la igualdad de género

Este taller de formación se propone de forma presencial, en los campus de Badajoz, Cáceres, Mérida y Plasencia. Se dirige de forma más específica para el personal docente. Su objetivo es dar a conocer cómo incorporar nuevas prácticas docentes para fomentar actitudes de respeto, tolerancia y solidaridad hacia los diferentes grupos sociales y culturales; desarrollando sensibilidad en relación con el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, aplicando medidas que eliminen actitudes sexistas y transformando la práctica docente universitaria, incluyendo la perspectiva de género tanto en el diseño como el desarrollo de las asignaturas y materias a impartir. En el año 2024 no se ha conseguido suficiente matrícula en los campus de Badajoz y Mérida, pero sí en Cáceres y Plasencia. En estos últimos casos, se han formado un total de 18 personas, 12 mujeres y 6 hombres.

Es interesante señalar que, en la formación llevada a cabo para PDI y PTGAS, han participado un 70 % de mujeres y un 30 % de hombres, continuando con la tendencia observada en años anteriores; mayoritariamente son mujeres quienes se interesan y matriculan en este tipo de formación. En el único caso en que hay una presencia paritaria en la formación, es en la realizada dentro del taller de formación para el profesorado novel, quizá porque esta formación no tiene carácter voluntario (dado que cuenta para la evaluación docente) y, de ahí, la paridad en la asistencia.

9.2. Formación, información y sensibilización para el alumnado

Desde la Unidad de Igualdad de la Universidad de Extremadura se ha trabajado, también, en la formación, información y sensibilización del alumnado sobre cuestiones de género, igualdad, acoso y violencia contra las mujeres. Entre estas acciones, de forma concreta, en el año 2024 se han desarrollado las siguientes:

- Formación en colaboración con Delegación y Subdelegación del Gobierno en Extremadura.

La Unidad de Igualdad en colaboración con la Unidad de Coordinación contra la Violencia sobre la Mujer y la Unidad de Violencia sobre la Mujer de la Delegación y Subdelegación del Gobierno en Extremadura (Badajoz y Cáceres) ha programado durante los meses de octubre y noviembre diferentes talleres y charlas formativas destinadas al alumnado en los diferentes campus de la UEx.

El objetivo que se persigue con estas actividades es el de informar y sensibilizar al alumnado UEx en la detección y prevención frente a las violencias que sufren las mujeres. En esta formación se han tratado temáticas vinculadas a diferentes ramas del conocimiento como son cuestiones jurídicas, sanitarias y/o educativas, adaptándose estas a los diferentes perfiles profesionales en los que se está formando dicho alumnado. Estas formaciones han llegado a más de 800 alumnas y alumnos de diferentes grados y másteres que se imparten en los diferentes campus de la Universidad de Extremadura.

- Colaboración con la asociación Colombine.

La asociación extremeña Colombine, con la que la Unidad de Igualdad ha colaborado en ocasiones anteriores, ha traído este año 2024 su proyecto UNIGUALEX, sobre profesionalización en igualdad y violencia de género en la UNEX. Formación de agentes clave para la prevención y sensibilización contra la violencia de género. La formación promovida desde dicha asociación ha tenido lugar en los Campus de Badajoz y Cáceres.

En los casos en los que participan en la formación agentes externos, instituciones o asociaciones, la Unidad de Igualdad se coordina con el profesorado de los centros y facultades, con el fin de que el contenido de las charlas sea pertinente y coherente con los conocimientos que el alumnado está adquiriendo y vinculados a su futura profesionalización.

- Encuentros entre estudiantes, "Construyendo feminismos desde la Universidad":

A través del club de lectura y en colaboración con el Vicerrectorado de Extensión Universitaria se llevan a cabo acciones relacionadas con la promoción de la lectura de textos y su posterior comentario por parte de quienes participan, en una sesión presencial. En este año 2024 se han tenido tres sesiones en las que se ha debatido sobre las siguientes obras: el 29 de octubre: Carrie, de Stephen King, el 26 de noviembre: Perdida, de Gillyan Flynn y el 17 de diciembre: Persépolis, de Marjane Satrapi.

- Curso de verano Coeducación y masculinidad(es) igualitarias: enfoques y retos para construir igualdad³.

La Unidad de Igualdad de la Universidad de Extremadura ha colaborado con las profesoras directoras-coordinadoras del curso de verano (María Ángeles Serrano Alfonso y Beatriz Muñoz González), con la organización CEPAIM y con el Ministerio de Igualdad en el diseño y puesta marcha, manteniendo en todo momento diferentes reuniones para aportar ideas en su diseño y desarrollo.

Al curso asistieron tanto docentes y alumnado de la UEx como profesionales del ámbito de la igualdad de nuestra comunidad autónoma y de otros puntos del territorio nacional. Se ha celebrado entre el 23 y el 25 de septiembre, en el edificio Espacio UEx de Cáceres y a su inauguración asistieron la Secretaria de Estado de Igualdad, la Secretaria General de Igualdad de la Junta de Extremadura o la Presidenta del Tribunal Superior de Justicia, entre otras autoridades.

Entre los objetivos que se perseguía lograr con el desarrollo de este curso están analizar y profundizar en el conocimiento de las nuevas masculinidades como línea para trabajar por una educación en igualdad de género efectiva, así como establecer un foro del conocimiento en el que la participación, el debate y la reflexión conjunta del público interesado (alumnado, profesorado, profesionales, ciudadanía) posibiliten el intercambio de ideas en aras de una mayor riqueza intelectual en torno al tema de la coeducación y las masculinidades igualitarias.

³ Toda la información está recogida en: [Eventos UEx](#)

- Colaboración con Plena Inclusión Extremadura en la organización de mesas informativas:

La Unidad de Igualdad de la Universidad de Extremadura, en colaboración con Plena Inclusión Extremadura ha promovido el desarrollo de mesas informativas sobre las mujeres con discapacidad intelectual y violencias específicas que existen contra ellas. Este año 2024, se han llevado a cabo en los diferentes campus universitarios. En concreto, el día 8 de octubre se estableció una mesa en la Facultad de Derecho en Cáceres, el día 15 de octubre en la Facultad de Ciencias de la Documentación y la Comunicación en Badajoz, el día 22 de octubre en el Centro Universitario de Mérida y el día 29 de octubre en el Centro Universitario de Plasencia.

10.- V EDICIÓN DE LOS PREMIOS TRABAJO FIN DE ESTUDIOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en su art. 25.1, encomienda a la educación superior el fomento de la enseñanza y la investigación sobre el significado y alcance de la igualdad entre mujeres y hombres. Por su parte, la Ley 8/2011, de 23 de marzo, de Igualdad entre mujeres y hombres y contra la violencia de género en Extremadura trata específicamente de la función de la Universidad de Extremadura, estableciendo su art. 38.2 que se fomentará igualmente la enseñanza y la investigación sobre el significado y alcance de la igualdad entre mujeres y hombres, así como promover la inclusión de enseñanzas en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Partiendo de esta tarea que tiene encomendada la institución universitaria se ha considerado un objetivo básico el impulso de los estudios e investigaciones con perspectiva de género a través de la convocatoria de estos premios. El primer objetivo de la convocatoria fue la visibilidad de las investigaciones realizadas en relación con el feminismo, la igualdad, el género y las mujeres, así como el reconocimiento y el apoyo institucional a este tipo de perspectivas. El segundo objetivo es fomentar que este tipo de trabajos se sigan llevando a cabo.

La financiación de esta convocatoria se realiza mediante convenio con la empresa Coca-Cola y, como novedad, en esta quinta convocatoria el área de igualdad de la Diputación de Badajoz patrocinará el evento de la entrega de premios. En esta última edición se ha solicitado a la ilustradora extremeña *P.nitas*, artista con un largo recorrido profesional en el que sus innumerables trabajos reflejan su compromiso con la causa feminista, realice el diseño de la cartelería y documentación de la convocatoria.

En esta quinta edición de los premios, se han presentados un total de 7 trabajos en las distintas categorías. Dichos trabajos englobaban interesantes temáticas y en su mayoría muestran una alta calidad investigadora.

11.- OTRAS ACTIVIDADES Y REUNIONES

A lo largo del año 2024, la Unidad de Igualdad ha participado de forma activa en otras actividades y reuniones, buscando alianzas, colaboración o participando en acciones que promueven la igualdad tanto fuera como dentro de la Universidad de Extremadura.

Desde la Unidad de Igualdad también se colabora en el desarrollo de informes o aportando datos y estadísticos relativos a aquellas medidas que tienen que ver con la Universidad de Extremadura en materia de igualdad. Estos datos son compartidos con la propia universidad como, por ejemplo, para incluir en el VI Plan Estratégico para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2023-2026, pero también con otras universidades o instituciones que trabajan en informes o estudios sobre esta materia.

Además de las ya descritas, se destacan, las siguientes acciones:

2024-MESES	ACCIÓN DESARROLLADA
Enero	Reunión Comisión Igualdad Entrega de Premios IV Edición a TFE en materia de Igualdad de Género
Febrero	Asistencia a las Jornadas de la Mujer y la Ciencia, organizadas en el Centro Universitario de Plasencia
Marzo	Charla presentación alumnado Escuela de Ingeniería Agraria y Reunión con el Decano Colaboración en actividad- Centro Violeta- en la Facultad de Educación y Psicología Charla Cruz Roja Juventud, Facultad de Educación y Psicología Asistencia Acto Día Internacional de las Mujeres, Casa de la Mujer Badajoz Asistencia reunión online Red Universitaria por la Diversidad Asistencia Mesa redonda Mujeres UEx, organizada por el Consejo de Estudiantes. Badajoz Reunión con Fundación Triángulo Extremadura y Oficina de Diversidad LGBTI UEx Reunión con Extremadura Entiende y Oficina de Diversidad LGBTI UEx Asistencia Mesa redonda Mujeres UEx, organizada por el Consejo de Estudiantes. Cáceres Reunión con Gerente UEx Reunión con Subdelegación del Gobierno-Badajoz Reunión con Directora del Instituto de la Mujer de Extremadura Reunión con Fundación CEPAIM y profesorado de la UEx para diseñar curso de verano Reunión con Rector y Director de la Oficina de Diversidad
Abril	Reunión con área de igualdad de Fundecyt-PCTEx Reunión Oficina de Diversidad LGBTI UEx para diseño de actividad ciclo de cine Reunión colaboración en Punto Violeta Womad Reunión curso de verano CEPAIM- directoras y Ministerio Reunión Comisión de Igualdad UEx
Mayo	Reunión colaboración en Punto Violeta Womad

2024-MESES	ACCIÓN DESARROLLADA
	Reunión directoras curso de verano- estudiar el diseño Reunión Oficina de Diversidad LGBTI UEx Encuentro RUIGEU en Palma de Mayorca Reunión de la Comisión permanente y erradicación de la violencia de Género en Extremadura- Mérida Reunión Mesa de coordinación violencia de género- Cáceres
Junio	Reunión Fundecyt-Pctex Reunión asociación Woman Space Reunión con Diputada de Igualdad de la Diputación de Badajoz y su área de igualdad Reunión de la Comisión de Convivencia
Julio	Reunión Secretaría General Igualdad y Conciliación de la Junta de Extremadura Reunión con el equipo de la UAE de la Universidad de Extremadura Reunión con Vicerrectorado de Calidad Reunión Sello de Excelencia HRS4R Reunión organización curso de verano Reunión con Rector Reunión con el Consejo de Estudiantes de la UEx Asistencia asamblea online RUIGEU Reunión Seminario Permanente de Investigación y Docencia desde el Feminismo
Agosto	Reunión con directoras cursos de verano-CEPAIM-Ministerio
Septiembre	Reunión Vicerrectorado de Investigación Presentación Unidad de Igualdad en F.Ciencias del deporte Reunión con Unidad de Violencia sobre la Mujer de la Subdelegación del Gobierno en Cáceres Presentación Unidad de Igualdad en Centro Universitario de Mérida Presentación Unidad de Igualdad en Centro Universitario Santa Ana-Almendralejo Presentación Unidad de Igualdad en Facultad de C. Económicas-Badajoz Reunión con Unidad de Coordinación de la Violencia sobre la Mujer de la Delegación del Gobierno en Badajoz Reunión con Asociación Colombine
Octubre	Presentación Unidad de Igualdad en Facultad de Formación del Profesorado- Cáceres Reunión Ministerio de Igualdad-Comisión de seguimiento del curso de verano Reunión Secretaria General de Igualdad y Conciliación y Directora del Instituto de las Mujeres, Junta de Extremadura Reunión con Gerencia Participación en Jornada de Doctorandos, Cáceres Reunión Vicerrectorado Planificación Presentación Unidad de Igualdad en Centro Universitario de Plasencia
Noviembre	Reunión con Gerencia

2024-MESES	ACCIÓN DESARROLLADA
	Participación en III Congreso sobre Comunicación en materia de violencia de género e igualdad de Diputación de Badajoz Asistencia al acto conmemorativo en la Asamblea de Extremadura del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres
Diciembre	Mesa redonda sobre Coeducación frente a la violencia (Facultad de Educación y Psicología) Charla impartida por Ana de Miguel titulada Mitología, Filosofía y la doble verdad: una para mujeres y otra para hombres (Charla en colaboración con la Oficina de igualdad y violencia de género del Ayuntamiento de Badajoz, enmarcada en suprograma del 25N)