



## **ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA OFICINA PARA LA IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA**

**14 mayo 2016 – 30 junio 2017**

## COLABORACIÓN CON INSTITUCIONES Y PARTICIPACIÓN EN REDES

---

- Colaboración en el desarrollo (mediante entrevista telefónica) de la Tesis Doctoral de la Doctoranda Ana Acosta titulada “Las políticas de igualdad en la Universidad española. Un estudio de redes” de la Universidad de Tarragona. Rovira i Virgili.
- 30 de septiembre de 2016. Se envía carta de apoyo al proyecto “Mujeres con Historia” presentado por la Fundación Universidad Sociedad de la UEx a la Consejería de Educación y Cultura en el marco de la Convocatoria de Ayudas para la Promoción de la Cultura Científica y de la Innovación 2016 de FECYT
- Colaboración con Extremadura Entiende y FELGTB en las VI Jornadas de Educación FELGTB “Desarrollando leyes por la Igualdad Real: la Educación como punto de partida” celebradas los días 18, 19 y 20 de noviembre de 2016 en Mérida.
- 1 diciembre de 2016. Se envía al Colegio de Enfermería de Cáceres información sobre las “Jornadas de Sensibilización contra la Violencia hacia las Mujeres. Una perspectiva socio-sanitaria” organizadas por la Directora de la OPI, para su publicación en la revista del Colegio.
- 15 diciembre 2016. Se envía al Instituto de la Juventud propuestas (relacionadas con el "Eje IV. Valores, participación e igualdad de género") para su incorporación en el VI Plan de Juventud (2017-2020).
- 31 de marzo de 2017. Se envía II Plan de Igualdad de la UEx a la Doctoranda D<sup>a</sup> Sara Cordón Gómez para su inclusión en la Tesis Doctoral “La Igualdad de Género en la Formación Inicial de profesionales de la Educación”, dirigida por D. Sixto Cubo Delgado y D<sup>a</sup> Prudencia Gutiérrez Esteban
- Colaboración con la Fundación Triángulo en el “VI Congreso Internacional de Cooperación y Derechos LGBTI” (ver los apartados: “ACTIVIDADES FORMATIVAS Y DE SENSIBILIZACIÓN” Y “ACTUALIZACIÓN DE LA REDES SOCIALES”).
- Colaboración en la recogida de información para un estudio realizado por la doctoranda de Ciencias de la Salud, Vanesa García, en la Universidad de Oviedo.
- Junio 2017 atendemos la petición de colaboración en la construcción de la Red Iberoamericana de lucha contra la Violencia Machista y el Femicidio.
- Préstamo de la exposición “PEQUEÑOS GESTOS CON IMPORTANCIA” de Diana Raznovich (propiedad de la OPI).
  - o Mancomunidad de Trujillo: 1 - 15 de octubre de 2016
  - o Madroñera: 15 – 28 octubre de 2016
  - o I.E.S Alba Plata de Fuente de Cantos. 3 de abril -11 mayo 2017

## REUNIONES DE TRABAJO

---

- 10 de junio de 2016. Reunión en Rectorado con el Presidente de la Fundación Triángulo.
- Junio - Julio 2016 reuniones con alumnas de la UEx en relación a su participación en actividades de la OPI previstas para el curso 2016 – 2017.
- 8 de julio y 7 de septiembre de 2016 contacto telefónico con la Dirección del Área de RRHH de la Diputación de Badajoz.
- 13 de septiembre de 2016. Asistencia a la reunión plenaria de la “Comisión Permanente para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género en Extremadura” convocada por el Presidente de la misma, D. Guillermo Fernández Vara en la antigua Sala del Consejo de Gobierno de Extremadura, en la Presidencia de la Junta de Extremadura (Mérida).
- 16 de septiembre de 2016. Reunión con la Inspectora de Trabajo y Seguridad Social en la Inspección de Trabajo y SS de Badajoz.
- 23 de septiembre. Reunión de la "Mesa de Trata de Seres Humanos con Fines de Explotación Sexual" convocada por la Directora del IMEX en la Casa de la Mujer de Badajoz.
- 19 septiembre de 2016. Contacto telefónico con el Vicerrectorado de Planificación Académica en referencia a las “Jornadas de Sensibilización contra la Violencia hacia las Mujeres. Una perspectiva socio-sanitaria”
- 21 de septiembre de 2016. Contacto telefónico con el Vicerrector de Estudiantes en referencia a las VI Jornadas de Educación FELGTB organizadas por Extremadura Entiende y FELGTB.
- 27 de septiembre de 2016. Reunión en la OPI con miembro de Extremadura Entiende en relación con las VI Jornadas de Educación FELGTB.
- 28 de septiembre de 2016. Reunión de trabajo en la Facultad de Medicina con profesor de la UEx relativa a las “Jornadas de Sensibilización contra la Violencia hacia las Mujeres. Una perspectiva socio-sanitaria”
- 29 de septiembre de 2016. Reunión de trabajo en la OPI con alumno de la UEx para preparar actividades de sensibilización de la Oficina.
- 4 de octubre de 2016. Reunión de la ”Mesa de Coordinación Territorial” convocada por la TTe. Alcaldede Delegada de Servicios Sociales del Instituto Municipal en la Casa de la Mujer de Badajoz.
- 28 de octubre de 2016. Reunión en el Servicio de Prevención con el responsable de la Unidad Básica de Salud de Badajoz y representantes sindicales de CSIF, USO, CCOO y FeSP-UGT para la revisión y actualización del listado de puestos de trabajo libre de riesgos para mujeres durante la gestación y la lactancia.
- 23 y 28 de noviembre de 2016. Reunión con alumnado de la UEx para organizar las “Jornadas de Sensibilización contra la Violencia hacia las Mujeres. Una perspectiva socio-sanitaria”.
- 4 de abril de 2017. Reunión en la Facultad de Medicina con la Psicóloga y la Trabajadora Social de la Unidad de Atención al Estudiante. Petición notificada el

27 de marzo (ver apartado: ATENCIÓN DE QUEJAS/NOTIFICACIONES/SOLICITUDES).

Además de las indicadas, se han mantenido durante los meses de julio, septiembre, octubre y noviembre diversas reuniones con los/as ponentes y los/as moderadores/as en las “Jornadas de Sensibilización contra la Violencia hacia las Mujeres. Una perspectiva socio-sanitaria, y se han mantenido frecuentes reuniones durante el curso académico 2016 - 2017 con el Vicerrector de Infraestructura y Servicios Universitarios para el abordaje de diversos asuntos.

### **PARTICIPACIÓN DE LA OFICINA PARA LA IGUALDAD COMO ÓRGANO CONSULTIVO**

---

- 21 de octubre de 2016. La Directora de la OPI asiste como invitada a la reunión del Comité de Seguridad y Salud tras estudiar el “Protocolo de actuación de la UEx frente al acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo” elaborado por el Servicio de Prevención.
- 29 de marzo de 2017. La Directora de la OPI asiste como invitada a la sesión del Comité de Seguridad y Salud para tratar el punto 2 del orden del día "Acuerdo sobre Protocolo para la detección, prevención y actuación frente al acoso sexual por razón de sexo u orientación sexual e identidad de género en la UEx".
- 10 mayo de 2017. La Directora de la OPI asiste como invitada a la reunión del Comité de Seguridad y Salud para tratar el punto 1 del orden del día "Acuerdo sobre Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual por razón de sexo u orientación sexual e identidad de género en la Universidad de Extremadura".

### **PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN.**

---

- 13 de mayo de 2016. Se envía, al Vicerrector de Infraestructura y Servicios Universitarios, la Memoria de Actividades desarrolladas por la OPI desde septiembre de 2015 a 13 de mayo de 2016, para su presentación en Consejo de Gobierno.
- 16 de mayo de 2016. Se envía al Servicio de Inspección de la UEx informe sobre el cumplimiento de la jornada de trabajo y la marcha de los servicios y tareas encomendados a la OPI.
- 15 de septiembre de 2016. Se envía al Ministerio de Trabajo y Competitividad datos solicitados relativos a la presencia femenina en la UEx y a cuestiones referentes al Plan de Igualdad vigente a fecha 31 de diciembre de 2016.

- 16 de septiembre de 2016. Se presenta ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Badajoz el Plan de Igualdad de la UEx vigente, el borrador del II Plan de Igualdad de la UEx aprobado en Comisión de Igualdad el 15 de septiembre de 2016 y la memoria de actividades del curso 2015 – 2016.
- 20 de septiembre de 2016. Se envía al Vicerrector de Infraestructura y Servicios Universitarios los datos solicitados a la OPI por el Ministerio de Economía y Competitividad.
- 20 octubre de 2016. Se envía al Vicerrector de Infraestructura y Servicios Universitarios el Borrador del II Plan de Igualdad de la UEx con las modificaciones aceptadas por la Comisión de Igualdad el 19 de octubre de 2016.
- 19 de enero 2017. Presentación del borrador del II Plan de Igualdad de la UEx en Mesa Negociadora.
- 26 de enero de 2017 se envía al Vicerrector de Infraestructura y Servicios Universitarios el II Plan de Igualdad de la UEx (elaborado por la Comisión de Igualdad el 15 de septiembre de 2016 y modificado el 19 de octubre de 2016) con las modificaciones acordadas en Mesa Negociadora el 19 de enero de 2017, para su aprobación, si procede, en Consejo de Gobierno.
- 22 de febrero de 2017. Se envía al Gerente propuesta del Protocolo para la detección, prevención y actuación frente al acoso sexual por razón de sexo u orientación sexual e identidad de género de la UEx, elaborado por la Comisión de Igualdad el 21 de febrero de 2017.
- 27 de marzo de 2017. Se remite por correo electrónico, a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Cáceres, el II Plan de Igualdad de la UEx (aprobado en Consejo de Gobierno el 23 de marzo de 2017).
- 27 de marzo de 2017. Se remite, por correo electrónico, al Vicegerente de Recursos Humanos de la UEx el II Plan de Igualdad de la UEx (aprobado en Consejo de Gobierno el 23 de marzo de 2017) para su envío a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Badajoz.
- 2 de mayo de 2017. Se envía al Gerente propuesta del Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual, acoso por razón de sexo u orientación sexual e identidad y expresión de género de la Universidad de Extremadura, elaborado por la Comisión de Igualdad el 2 de mayo de 2017.
- 3 de junio de 2017. Se envía al Director del Servicio de Inspección de la UEx informe sobre el cumplimiento del trabajo y la marcha de los servicios y tareas encomendadas a la OPI.
- 4 de junio de 2017. Se envía la Vicerrector de Infraestructura y Servicios Universitarios la Memoria de actividades de la OPI desde el 14 de mayo de 2016 al 31 de mayo de 2017 para su presentación en Consejo de Gobierno.
- 13 de junio de 2017. Se envía al Vicegerente de Recursos Humanos, Memoria de actividades de la OPI del año 2015 para su presentación ante el Tribunal de Cuentas.

## SOLICITUD DE DOCUMENTACIÓN

---

- 31 de mayo de 2017. Se solicita, vía telefónica, a la Unidad de Atención al Estudiante informe relativo a los casos de alumnas víctimas de violencia de género.

## ATENCIÓN PROPORCIONADA POR LA OPI A DEMANDA:

---

- 6 junio de 2016. Solicitud por exalumna de la UEx de la expedición del certificado del Curso de Violencia de Género gestionado por la OPI en febrero y marzo de 2006.
- 22 de septiembre de 2016. Atención a exalumna de la UEx.
- 21 de noviembre y 1 de diciembre de 2016. Atención telefónica a miembro de la Asociación de Mujeres Malvaluna.
- 9 y 12 de diciembre de 2016 y 10 de enero de 2017. Atención telefónica a un miembro de un equipo decanal del campus universitario de Cáceres.
- 2 de febrero de 2017. Atención telefónica a miembro de PDI.
- 31 de mayo de 2017. Atención y asesoramiento a profesora de Instituto de Educación Secundaria de Badajoz.

## ATENCIÓN DE QUEJAS/NOTIFICACIONES/SOLICITUDES

---

Fecha de inicio: 7 de noviembre de 2016 Queja/notificación/solicitud manifestada: Presunto “cartel publicitario de contenido sexista”.
Fecha de inicio: 2 de febrero de 2017. Solicitud: “Que se extienda a los trabajadores varones el permiso retribuido contemplado en el convenio colectivo del PDI laboral”
Fecha de inicio: 27 de marzo de 2017. Queja/notificación/solicitud manifestada: Solicitud de modificación del nombre de alumna transexual en las actas.

## ACTUALIZACIÓN DE LAS REDES SOCIALES

---

- Actualización de la página web institucional de la OPI.
- Actualización y mantenimiento de las redes sociales vinculadas a la OPI (Facebook).

## ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN

---

### Actividades de divulgación de la OPI

- Información sobre la OPI a través del SIAA en las Jornadas de Difusión realizadas en el curso 2016-2017.
- Se informan periódicamente de los eventos de interés organizados por la OPI al Gabinete de Comunicaciones de la UEx y se publican en el Facebook de la Oficina para la Igualdad.
- En todas las actividades (conferencias, charlas-coloquio...) en las que participa la OPI se da a conocer la función de la Oficina.
- 3 de abril de 2017. Se publica el II Plan de Igualdad de la UEx en la página de la OPI.
- 8 de junio de 2017. Se publica el Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual por razón de sexo u orientación sexual e identidad de género en la Universidad de Extremadura, el esquema y el modelo de denuncia en la página de la OPI.

### Actividades de divulgación externas a la OPI

- Difusión por la OPI de actos organizados por otras entidades con contenidos vinculados con la temática abordada por la Oficina a través del Facebook de la Oficina.

## DECLARACIONES INSTITUCIONALES

---

- 24 de noviembre de 2016. Se concede entrevista telefónica a OndaCampus sobre las “Jornadas de Sensibilización contra la Violencia hacia las Mujeres. Una perspectiva socio-sanitaria” organizadas por la Directora de la OPI (celebradas en el 29 y 30 de noviembre de 2016).
- 25 noviembre de 2016. Manifiesto de la OPI en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.
- 30 de noviembre de 2016. Se envía información sobre las “Jornadas de Sensibilización contra la Violencia hacia las Mujeres. Una perspectiva socio-sanitaria” organizadas por la Directora de la OPI (celebradas el 29 y 30 de noviembre de 2016), para su publicación en la Galera Magazine.
- 30 de noviembre de 2016. Se concede entrevista sobre las “Jornadas de Sensibilización contra la Violencia hacia las Mujeres. Una perspectiva socio-sanitaria” organizadas por la Directora de la OPI (celebradas el 29 y 30 de

- noviembre de 2016), y las actividades desarrolladas por la OPI para su emisión en RadioActivos.
- 8 de marzo 2017. Se publica en la web de la UEx la declaración conjunta de los miembros de la RUIGEU (Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria) en conmemoración del Día Internacional de las Mujeres.
  - 30 de marzo de 2017. Nota de prensa sobre la OPI publicada en la web de la UEx.. <http://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/servicios/comunicacion/archivo/2017/marzo-de-2017/30-de-marzo-de-2017/ii-plan-de-igualdad-de-la-universidad-de-extremadura#.WNzg8fmLS00>
  - 17 de mayo de 2017. Manifiesto de la OPI en conmemoración del Día Internacional contra la Homofobia, Lesbofobia, Bifobia y Transfobia. Se publica en la web de la UEx.
  - 7 junio de 2017. Se concede entrevista al Periódico Extremadura sobre el II Plan de Igualdad de la UEx y el Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual por razón de sexo u orientación sexual e identidad de género en la Universidad de Extremadura. Aparece publicada el 3 de julio de 2017. ([http://www.elperiodicoextremadura.com/noticias/extremadura/cerco-acoso-universidad\\_1026265.html](http://www.elperiodicoextremadura.com/noticias/extremadura/cerco-acoso-universidad_1026265.html)).

## ACTIVIDADES FORMATIVAS Y DE SENSIBILIZACIÓN

---

- Organización de las “Jornadas de Sensibilización contra la Violencia hacia las Mujeres. Una perspectiva socio-sanitaria”, celebradas el 29 y 30 de noviembre de 2016 en el Salón de Grados de la Facultad de Medicina. Universidad de Extremadura.
- 25 de noviembre de 2016. Participación a través de un comunicado de la directora de la OPI leído en la concentración celebrada en la puerta de la Facultad de derecho en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.
- 29 de noviembre de 2016. Participación en la inauguración y en la mesa redonda: “Importancia y eficacia de las políticas y los planes de igualdad” de las “Jornadas de Sensibilización contra la Violencia hacia las Mujeres. Una perspectiva socio-sanitaria”. Facultad de Medicina. Universidad de Extremadura.
- 9 de febrero de 2017. Organización y participación en la concentración en la Facultad de Medicina en Conmemoración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia. Se envía foto del acto a [culturacientifica@unex.es](mailto:culturacientifica@unex.es) para su difusión y publicación en el portal institucional y en las redes sociales.
- 2 de marzo de 2017. Organización y participación en la Charla – Coloquio: “Mujeres víctimas de la trata de personas con fines de explotación sexual:

- Perspectiva sanitaria”. Facultad de Medicina (Aula 2 del Anexo I). Universidad de Extremadura.
- 7 de marzo de 2017. Organización y participación en la concentración y lectura del manifiesto común de los miembros de la RUIGEU (Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria) en el campus de Badajoz (Patio de la Facultad de Educación), en el campus de Cáceres (Facultad de Derecho), en el Centro Universitario de Mérida y en el Centro Universitario de . Universidad de Extremadura.
  - 8 de marzo de 2017. Participación como moderadora del taller “Género y Familias LGBTI en el mundo” organizado por la Fundación Triángulo. Facultad de Educación (Salón de Actos). Universidad de Extremadura.
  - 9 de marzo de 2017. Organización y participación en la Charla – Coloquio: “Factores de riesgo en las relaciones de pareja. Prevención de la violencia hacia las mujeres”. Facultad de Medicina (Salón de Grados. Edificio Principal). Universidad de Extremadura.
  - 23 de marzo de 2017. Organización y participación en la Charla – Coloquio: “La perpetuación de la desigualdad: MICROMACHISMOS”. Facultad de Educación (Salón de Grados). Universidad de Extremadura.
  - 26 de abril de 2017. Organización y participación en la Mesa Redonda: “La igualdad en el ámbito educativo”. Facultad de Educación (Salón de Grados). Universidad de Extremadura.
  - Exposición “PEQUEÑOS GESTOS CON IMPORTANCIA” en la UEx:
    - o Centro Universitario de Mérida. 21 de abril de 2016 a 12 mayo de 2016.
    - o Centro Universitario de Plasencia del 2 al 15 de noviembre de 2016.
    - o Facultad de Medicina del 22 de noviembre de 2016 al 3 de marzo de 2017.
    - o Facultad de Educación del 7 al 31 de marzo de 2017.

## **FUNCIONES DE REPRESENTACIÓN DE LA UEX**

---

- 17 de mayo de 2016. Asistencia al Acto Institucional contra la Homofobia, Lesbofobia, Bifobia y Transfobia celebrado en la Asamblea a de Extremadura. Mérida.
- 15 de junio de 2016. Asistencia a la Jornada formativa organizada por ADHEX dentro del Proyecto Hygía, celebrada en la Casa de la Mujer de Cáceres.
- 19 de noviembre de 2016. Asistencia a las VI Jornadas de Educación FELGTB “Desarrollando leyes por la Igualdad Real: la Educación como punto de partida” organizadas desde Extremadura Entiende y FELGTB, celebradas en Mérida.
- 21 de noviembre de 2016. Asistencia al Seminario impartido por la Directora General del IMEX sobre las ayudas del Plan Integral de Recuperación de la Mujer (PRIMEX) y del resto de recursos del IMEX, celebrado en la Casa de la Mujer de Badajoz.

- 25 de mayo de 2017. Participación en el Grupo de debate: Urbano, Badajoz. Casa de la Mujer de Badajoz. Grupo de trabajo para la elaboración del Plan de Igualdad de Extremadura 2017-2020.

## **ACTIVIDADES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD**

---

### Reuniones mantenidas:

- 27 de julio de 2016. Badajoz. Sala de Juntas de la Facultad de Medicina.
- 15 de septiembre de 2016. Badajoz. Sala de Juntas de la Facultad de Medicina.
- 19 de octubre de 2016. Cáceres. Seminario de Derecho Constitucional. Facultad de Derecho.
- 1 febrero de 2017. Badajoz. Sala de Juntas de la Facultad de Medicina.
- 21 de febrero de 2017. Cáceres. Seminario de Derecho Constitucional. Facultad de Derecho.
- 28 abril de 2017. Badajoz. Seminario de Derecho Constitucional. Sala de Juntas de la Facultad de Medicina.
- 4 de julio de 2017. Seminario de Derecho Constitucional. Facultad de Derecho.

### Actuaciones de la Comisión de Igualdad:

- Elaboración del II Plan de Igualdad de la Universidad de Extremadura.
- Elaboración del Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual por razón de sexo u orientación sexual e identidad de género en la Universidad de Extremadura.
- Elaboración Guía Rápida del Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual por razón de sexo u orientación sexual e identidad de género en la Universidad de Extremadura.